

# KEUZEDOSSIËR

## PZO *Persoonlijheids Zelf Onderzoek*

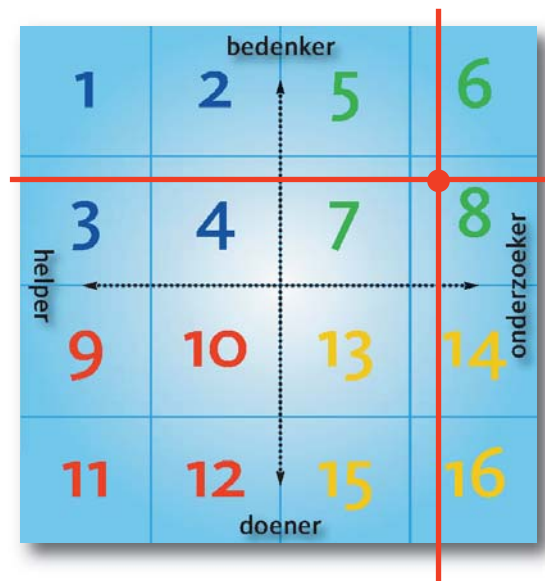
De methode KEUZEDOSSIËR vindt zijn psychologische onderbouwing in de typologie van Carl Gustav Jung. Jung onderscheidt vier persoonstypen:

- het intuïtieve type: de BEDENKER;
- het gewaarwordingstype: de DOENER;
- het denkttype: de ONDERZOEKER ;
- het voeltype: de HELPER.

Volgens Jung heeft iedereen meerdere van deze persoonstypen in zich.

- 1 creatief
- 2 communicatief uitvoerend
- 3 sociaal mensgericht
- 4 sociaal dienstverlenend

- 9 sociaal praktisch
- 10 sociaal onderzoekend
- 11 actief en milieugericht
- 12 proces en kwaliteitgericht



- 5 communicatief onderzoekend
- 6 maatschappij onderzoekend
- 7 zakelijk dienstverlenend
- 8 zakelijk onderzoekend

- 13 commercieel
- 14 leidinggevend
- 15 technisch uitvoerend
- 16 technisch onderzoekend

Het PZO bestaat uit vijf testen.

- 1 PERSOONSTYPEN
- 2 BASISGEDRAG
- 3 KEUZESTIJLEN
- 4 BEROEPSASPECTEN
- 5 BEROEPSWAARDEN

Op basis van deze typologie en het principe van quaterniteit (K. Razenberg en A. v.d. Bosch) heeft een van de auteurs, Rob Veldhoen, het Persoonlijheids Zelf Onderzoek (PZO) ontwikkeld. Veldhoen heeft het model met de vier persoonstypen van Jung nog verder verfijnd, zodat er zestien persoonstypen kunnen worden onderscheiden. In de afbeelding is dit gevisualiseerd. Van elk persoonstype wordt de grondhouding beschreven in termen van basisgedrag, waarin de leerling zich min of meer kan herkennen.

Het PZO loopt als een rode draad door de methode. Met behulp van vijf testen bouwt de leerling stapsgewijs een persoonscode op. Deze persoonscode geeft de plaats aan van de leerling in het model met de zestien persoonstypen. Op deze manier is het mogelijk zich gericht en genuanceerd te oriënteren op een (v)mbo-sector, een profiel, een vervolgopleiding en een beroep.